UNDER 3 DC

Los Logros Colectivos Generan Cambios Transformativos

Informe de Impacto 2023-2024

Nuestros Valores

Lucha por un sistema cuyo núcleo sea la equidad

Under 3 DC tendrá éxito porque nosotros, como coalición, lideramos con nuestros valores, nos mantenemos firmes en nuestras convicciones y participamos en estrategias innovadoras para mejorar nuestro sistema de primera infancia. Como comunidad, estamos trabajando para que llegue un momento en que DC sea un lugar donde la equidad empiece en el nacimiento de cada familia.

Justicia racial:

Creemos que el racismo estructural es a menudo la raíz de las disparidades a las que se enfrentan las familias afroamericanas y gente de color del Distrito. Así pues, abordar el racismo es fundamental para Under 3 DC.

Movilidad económica:

Creemos que ser pobre no es un defecto de carácter. Que no puedas permitirte más no significa que no merezcas algo mejor. Por lo tanto, para lograr nuestros objetivos de Under 3 DC debemos formar parte del movimiento antirracista y contra la pobreza más amplio.

Verdadera diversidad:

Creemos en el poder de muchas voces diferentes. Por ello, buscamos la diversidad racial, económica, de género, generacional, institucional y profesional en nuestra coalición Under 3 DC para reforzar nuestro trabajo.

Propiedad real:

Creemos que las personas más cercanas al dolor deben estar más cerca del poder, e impulsar e informar el trabajo. Así pues, nos guiamos por los más afectados por la injusticia racial y económica. Son los artífices de Under 3 DC.

Equidad estructural:

Creemos que en nuestra ciudad existen grandes inequidades y disparidades sistémicas, arraigadas y profundamente establecidas. Por eso, nos aseguramos de que cada logro a corto plazo también contribuya a una visión a largo plazo para el Distrito.

Aprovechar los puntos fuertes:

Creemos que todos somos expertos en nuestras propias áreas. Así pues, honramos y aprovechamos los puntos fuertes, los conocimientos y las habilidades de nuestras comunidades. Los miembros de Under 3 DC pueden discrepar a veces, pero siempre damos por supuestas las buenas intenciones. Nos respetamos mutuamente y hacemos todo lo posible por actuar de forma empática.

Índice

5
Carta de nuestra Co-Presidenta

6
Miembros de la coalición

8
Logros Colectivos

10
Resumen de campañas

14
Elevando las voces de la comunidad para crear un movimiento

16
¿Qué nos depara el futuro?

17
Agradecimientos

Carta de nuestra Co-Presidenta

¡Vaya torbellino que han sido estos dos años! Después de atravesar una pandemia y trabajar arduamente para estabilizar el sector de la primera infancia frente a desafíos presupuestarios y resistencia política, Under 3 DC descubrió que una victoria histórica, que generaría nuevos ingresos para el sistema de educación de la primera infancia en el Distrito de Columbia, tendría el poder de transformar profundamente el sector.

Al compensar finalmente de manera justa a una fuerza laboral compuesta en su mayoría por mujeres afroamericanas y latinas por el trabajo que realizan al desarrollar, formar y educar a las mentes más jóvenes del Distrito, las comunidades y las familias se fortalecen.

El Concejo del DC creó lo que hoy conocemos como el Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia, y Under 3 DC movilizó a la comunidad de aprendizaje temprano para asesorar a la Oficina del Superintendente Estatal de Educación (OSSE) en su implementación. Sin embargo, el camino para definir cómo funcionaría esta nueva legislación no fue libre de obstáculos. Superamos los desafíos al asumir un rol principal en el grupo de trabajo aprobado por el Concejo del DC, al organizar sesiones de escucha con educadores y administradores, y al mantener un diálogo constante con quienes toman decisiones.

A pesar de esta victoria monumental que atrajo la atención nacional, el último año nos enseñó que el Fondo de Equidad Salarial podría desaparecer. Pero la comunidad de aprendizaje temprano del Distrito no permitirá que eso ocurra sin dar la batalla, y cada vez más funcionarios electos están expresando su compromiso para mantenerlo.

Cuando la alcaldesa Bowser eliminó el fondo en su propuesta presupuestaria el año pasado, Under 3 DC organizó su Día de Abogacía más grande hasta la fecha. Educadores de toda la ciudad se reunieron en el edificio John A. Wilson, llenando el vestíbulo y las salas adicionales, listos para compartir sus historias personales sobre cómo el fondo ha mejorado sus carreras y la estabilidad económica de sus familias. Madres, padres y directores de programas se unieron a las manifestaciones para expresar su apoyo a la equidad salarial. El sector empresarial del Distrito también respaldó nuestra nueva investigación que muestra el impacto económico de un cuidado infantil inaccesible y costoso.

El respaldo que logramos movilizar nos demostró, tanto a nosotros como a nuestros representantes electos, que Under 3 DC ha cambiado de manera fundamental la forma en que se entiende la educación de la primera infancia en el Distrito de Columbia.

Ya no hay marcha atrás. Las comunidades en toda la ciudad están plenamente comprometidas con la equidad salarial. Sin embargo, las presiones políticas y económicas continúan. Under 3 DC, ahora con un equipo de campaña completo, seguirá adelante. Continuaremos ampliando nuestra base y fortaleciendo el trabajo colectivo en todo el Distrito para llegar a más personas que valoran la educación de la primera infancia y que, aunque aún no se han involucrado, entienden su importancia.

Adelante,

Kimberly Perry
Directora Ejecutiva, DC Action

Miembros de la coalición

¡Nuestros logros colectivos!

Financiamiento Nuevo Total: $216,444,500

Desde noviembre del 2024

Cuando el Concejo del DC aprobó la legislación "De Nacimiento a Tres Años para Todos" en 2018, la Alianza de Políticas de Nacimiento a Tres Años (hoy conocida como Under 3 DC) estimó que implementar completamente la ley en todo el sistema de primera infancia del Distrito de Columbia costaría más de 400 millones de dólares. Aunque los costos han aumentado y los obstáculos políticos han dificultado un avance constante, la campaña ha logrado un progreso significativo en lo que muchos creían imposible: asegurar 216 millones de dólares hasta la fecha.

2019 (AF 2020)	2020 (AF 2021)	2021 (AF 2022)	2022 (AF 2023)	2023 (AF 2024)	2024 (AF 2025)
Protegido ➡ Inversiones en Sistemas ➡ $77.6 millones para el Subsidio del Cuidado Infantil	**Protegido** ➡ Nuestra defensa evitó recortes significativos en el financiamiento para el cuidado infantil ➡ Inversiones en sistemas en cuidado infantil, *Healthy Futures, HealthySteps* y visitas domiciliarias	**Protegido** ➡ Inversiones en sistemas en cuidado infantil, *Healthy Futures, HealthySteps* y visitas domiciliarias	**Protegido** ➡ Inversiones en sistemas en cuidado infantil, *Healthy Futures, HealthySteps* y visitas domiciliarias ➡ $72 millones para el Fondo de Equidad Salarial ➡ $139 millones para el Subsidio del Cuidado Infantil	**Protegido** ➡ Inversiones en sistemas en cuidado infantil, *Healthy Futures, HealthySteps* y visitas domiciliarias	**Protegido** ➡ Inversiones en sistemas en cuidado infantil, *Healthy Futures, HealthySteps* y visitas domiciliarias ➡ Subvención de $225,000 para el programa de visitas domiciliarias de DHCF (luego se transferirá a la Ley de Servicios de Visitas Domiciliarias)
Nuevo Financiamiento ➡ $80,000 para *Help Me Grow* ➡ $103,000 para Certificación en Lactancia ➡ *$300,000 para HealthySteps* ➡ $1.5 million para *Healthy Futures* **$1,983,000**	**Nuevo Financiamiento** ➡ $1 millón para el Fortalecimiento de *Healthy Futures* ➡ $6.4 millones para la Estabilización del Cuidado Infantil **$7,400,000**	**Nuevo Financiamiento** ➡ $150,000 para el Programa de Visitas Domiciliarias para Madres Primerizas ➡ $300,000 para *HealthySteps* ➡ $416,000 para *Healthy Futures* ➡ $850,000 no revertibles para UDC (títulos de AA y BA) ➡ $203 millones para la Creación del Fondo de Equidad Salarial (a través de un aumento de impuestos sobre ingresos de más de $250,000) **$204,716,000**	**Nuevo Financiamiento** ➡ $70,500 en nuevo financiamiento recurrente para el programa de visitas domiciliarias de CFSA ➡ $300,000 para expandir *HealthySteps* ➡ $700,000 para expandir *Healthy Futures* **$1,070,500**	**Nuevo Financiamiento** ➡ Aumento de $75,000 para el programa de visitas domiciliarias para madres primerizas (total de $225,000) y transferencia de la subvención a DHCF para preparar el reembolso de visitas domiciliarias a través de Medicaid $300,000 por única vez para el programa de visitas domiciliarias de CFSA ➡ Se aumentó la elegibilidad para el subsidio al 300% del nivel federal de pobreza **$375,000**	**Nuevo Financiamiento** ➡ $400,000 por única vez para los Servicios de Visitas Domiciliarias de CFSA ➡ $500,000 por única vez para la Ley de Reembolso de Servicios de Visitas Domiciliarias **$900,000**
	Restaurado ➡ $5 millones para el Subsidio de Cuidado Infantil		**Restaurado** ➡ $150,000 para el programa de visitas domiciliarias para madres primerizas en DC Health		**Restaurado** ➡ $280 millones para el Fondo de Equidad Salarial (a lo largo del plan financiero)

*AF= Año Fiscal

Resumen de la Campaña 2021-2022

Under 3 DC dio muchos pasos hacia adelante para fortalecer la comunidad entre líderes de aprendizaje temprano, educadores, profesionales de la salud y defensores, con el objetivo de lograr avances clave en políticas públicas que estabilizaran el sector tras la pandemia de COVID y permitieran una victoria sin precedentes y de gran impacto. Nuestro esfuerzo conjunto por escuchar y aprender de quienes realizan el trabajo cotidiano en las aulas, de administradores de programas y de familias, nos ayudó a alcanzar una victoria pionera a nivel nacional en financiamiento público para aumentar el salario y la compensación de los educadores de la primera infancia.

El esfuerzo exitoso por aumentar los ingresos, destinó $53 millones para financiar aumentos de compensación durante el año fiscal 2022, llevó al Concejo de DC a crear el Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia y un grupo de trabajo asociado encargado de hacer recomendaciones para su implementación. Under 3 DC desempeñó un papel activo en el grupo de trabajo y logró convocar a educadores de la primera infancia y administradores de programas para dialogar sobre las implicaciones reales de las posibles estrategias de implementación.

Aunque el trabajo para respaldar el nuevo Fondo de Equidad Salarial representó la mayor parte del tiempo y esfuerzo de Under 3 DC, nuestra labor de incidencia en apoyo a los programas de salud y educación de Birth-to-Three fue fundamental. Todos los programas lograron un aumento en el financiamiento o mantuvieron el apoyo financiero constante.

Resumen de la Campaña 2023

El sistema de educación infantil de Washington D.C. todavía sentía los efectos del COVID cuando Under 3 DC comenzó su tercer año de campaña. Mientras la alcaldesa Bowser y otros funcionarios electos luchaban por gestionar la recuperación económica del Distrito, nosotros trabajamos arduamente para garantizar que un sector de cuidado infantil estable siguiera siendo un tema central en la discusión en curso, especialmente cuando más padres debían regresar al trabajo presencial y los problemas de accesibilidad se destacaban como una prioridad.

Además de mantener nuestro enfoque en la recuperación y estabilidad del sector infantil, continuamos apoyando la implementación del Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia por parte de la Oficina del Superintendente Estatal de Educación (OSSE), el cual creció a principios de 2023 al incluir el programa HealthCare4ChildCare (HC4CC). Este programa de seguro médico gratuito o de bajo costo, abierto a educadores de la primera infancia y sus familias (si son residentes del Distrito) y al personal de las instalaciones de cuidado infantil, demostró ser transformador para muchos que dependían de Medicaid o pagaban de su bolsillo por atención médica.

“Imagina ser un profesional dedicado a la educación infantil, apasionado por nutrir y educar las mentes jóvenes, pero constantemente agobiado por el miedo a no poder acceder a atención médica asequible. Antes de HealthCare4ChildCare, muchos de nosotros en la fuerza laboral de cuidado y educación infantil enfrentábamos esta misma lucha. Pero con la introducción de HealthCare4ChildCare, se extendió un salvavidas a estos trabajadores incansables. El programa ha hecho que el seguro de salud sea asequible y accesible, aliviando la carga financiera que antes obstaculizaba su capacidad para buscar la atención médica necesaria. Esta seguridad y tranquilidad recién adquiridas han tenido un impacto profundo en el bienestar general de la fuerza laboral de cuidado y educación infantil. Lo he visto y lo he sentido en mis instalaciones.”

Julie Lujan
Dueña de Lanier Lullabies Child Development Center

Under 3 DC dedicó gran parte de 2023 a trabajar tras bambalinas para hacer que OSSE rindiera cuentas sobre la implementación del Fondo de Equidad Salarial y su gestión de los programas de Subsidio de Cuidado Infantil. Reunimos a los miembros con regularidad y establecimos una relación de trabajo más estrecha con OSSE para adoptar una fórmula de financiamiento más equitativa y basada en datos para los participantes del Fondo de Equidad Salarial. Se añadió una mejora administrativa y un ajuste de equidad para nivelar el campo de juego entre las instalaciones de cuidado infantil que aceptan subsidios y aquellas mejor financiadas.

Fórmula Original de Financiamiento de Nómina para las Instalaciones de Desarrollo Infantil (CDF)

Monto Base

Diferencia entre los salarios actuales y los salarios mínimos por rol y credencial por FTE (equivalente a tiempo completo)

+

Mejora Administrativa

15% del monto base de financiaminto

+

Ajuste de Equidad

Hasta un 40% del premio base determinado por la inscripción en subsidios como porcentaje de la capacidad autorizada

=

Subvención de la fórmula de financiamiento de nómina para las instalaciones de desarrollo infantil (CDF)

WASHINGTON CITYPAPER MEMBER SUPPORTED

“¿Cómo cumplimos las promesas que hicimos a los educadores de la primera infancia, a quienes estamos exigiendo mucho?”, se pregunta Ruqiyyah Anbar-Shaheen, directora de la coalición, miembro del grupo de trabajo de equidad salarial y directora de la educación infantil para el grupo progresista DC Action. “Ese es el problema al final del día aquí.”

El Concejo Salvó los Aumentos Salariales para los Trabajadores de Cuidado Infantil. Pero Otra Batalla con el CFO Obligó a Realizar Recortes Dolorosos. Fecha: 2 de julio de 2024

Nuestra influencia en la campaña también ayudó a convencer a OSSE de simplificar el proceso de solicitud de subsidios para el cuidado infantil. En lugar de intentar navegar por un proceso confuso que no tiene un tiempo definido, los padres ahora tienen acceso confiable en línea. También pueden visitar sitios de cuidado infantil designados para verificar la disponibilidad inmediata. Los padres que solicitan en línea pueden recibir una decisión de elegibilidad en un plazo de 10 días hábiles. Aquellos que optan por verificar la disponibilidad inmediata pueden elegir entre 112 sitios de cuidado infantil. Los puntos más destacados durante 2023 incluyeron el aumento del financiamiento único para los programas de visitas domiciliarias, que han luchado por satisfacer las necesidades de las familias jóvenes, y la aprobación por parte del Concejo de DC de la Ley BABY. La Ley mejora el acceso y la asequibilidad del cuidado infantil con financiamiento único para los programas de visitas domiciliarias, garantizando su estabilidad financiera para que puedan satisfacer las necesidades de las familias jóvenes. Sin embargo, el financiamiento para el sistema de educación infantil del Distrito fue desigual en 2023, con recortes en algunos subsidios para el cuidado infantil y programas para familias de bajos ingresos.

Resumen de la Campaña 2024

Al comenzar 2024, Under 3 DC anticipó que, a pesar de la creciente necesidad en todos los vecindarios, salvo en los más ricos, las presiones económicas pospandemia y las prioridades políticas conflictivas dificultarían asegurar un apoyo financiero continuo y sostenido para los programas de Birth-to-Three. Sin embargo, no previmos que la alcaldesa Bowser eliminaría el Fondo de Equidad Salarial en su presupuesto. Afortunadamente, nuestra infraestructura de campaña fue lo suficientemente fuerte como para movilizar a educadores de la primera infancia, padres, líderes empresariales y más, para levantarse y rechazar rotundamente la decisión de la alcaldesa de formas que ella nunca imaginó.

Una nueva investigación que mostró cuánto cuesta el cuidado infantil inaccesible y difícil de encontrar a los padres, las empresas y la economía local fue un gran tema de conversación con los líderes empresariales y el Concejo de DC. El informe también despertó interés regional, con Kimberly Perry, copresidenta de Under 3 DC, presentando los datos en una reunión del Consejo de Gobiernos de la Región Metropolitana de Washington, donde descubrimos que el cuidado infantil accesible y disponible también era un problema urgente para la contratación de empleados en Maryland y Virginia.

Pérdidas anuales para padres, negocios y contribuyentes en todo DC

PADRES	NEGOCIOS	CONTRIBUYENTES
Pérdidas de ingresos, **menor productividad y empleo**	Pérdida de ingresos actuales, **menor producción**	Menos ingresos fiscales federales, estatales y locales **por menos ingresos**
Costos adicionales de buscar empleo **que se ajuste al cuidado infantil**	Costos adicionales de personal: **más interrupciones, ausencias y contrataciones**	Menor base tributaria federal, estatal y local
Pérdidas de ingresos futuros **por menos experiencia y habilidades**	Pérdida de ingresos futuros, **menor capital humano**	Pérdida de ingresos fiscales futuros, **crecimiento más lento**
Costo Total Anual		
$252 millones	$79 millones	$64 millones

Elevando las voces de la comunidad para crear un movimiento

Desde su creación como campaña, Under 3 DC se ha visualizado como una comunidad amplia compuesta por educadoras de la primera infancia, familias, directoras de programas, profesionales de la salud, líderes empresariales y expertas en políticas de la primera infancia, trabajando juntas para construir un sistema de desarrollo infantil temprano equitativo en el Distrito de Columbia. Hemos logrado grandes avances en los objetivos de la campaña gracias al trabajo colectivo. Sin embargo, los desafíos persistentes relacionados con el financiamiento de los programas de visitas domiciliarias y la eliminación del Fondo de Equidad Salarial por parte de la alcaldesa Bowser llevaron a la campaña a dejar de enfocarse en la incidencia desde las altas esferas ("grasstops") para centrarse en la participación activa de la comunidad.

Las educadoras de la primera infancia y las directoras de programas de cuidado infantil fueron las principales voces en las manifestaciones *Save DC Child Care*, a las que asistieron más de 500 profesionales de la primera infancia, familias y aliadas, y que recibieron cobertura de todos los medios de comunicación de Washington, DC. Nuestro Día Anual de Incidencia fue tan grande que se necesitó una coordinación cuidadosa para no sobrecargar las oficinas del Concejo de DC con una cantidad de participantes suficiente como para llenar el vestíbulo del edificio John H. Wilson y requerir espacio adicional. A medida que la comunidad de aprendizaje temprano se desplegó por todo el Distrito para reunirse con concejales en encuentros con sus electores y hablar sobre el cuidado infantil, las educadoras, familias y directoras de programas asumieron un rol protagónico en la conversación.

The Washington Post

"Para Merari Portes, maestra en *CommuniKids Language Immersion Preschool*, el aumento salarial que recibió gracias al Fondo de Equidad Salarial para Educadoras de la Primera Infancia, el primero de su tipo en el Distrito, le cambió la vida: después de años de apenas sobrevivir mientras enseñaba a niños y niñas en edad preescolar, pudo comprar una casa."

Maestras de la primera infancia protestan por posibles recortes salariales en el presupuesto de D.C.
Fecha: 5 de abril de 2024

Under 3 DC community voices were loud, present, and convincing enough to elicit DC Council support tor restore $270 million that Mayor Bowser proposed eliminating.

Financiamiento para programas de aprendizaje temprano en el año fiscal 2025

Programa	Solicitud (AF25)	Asignado
Fondo de Equidad Salarial (OSSE)	$87 Millones	$70 Millones
Subsidio para el Cuidado Infantil	$83.5 Millones	$73.5 Millones
Visitas Domiciliarias (DC Health)	$1.5 Millones	$1.5 Millones
Visitas Domiciliarias (CFSA)	$820 mil	$1 Millon
Visitas Domiciliarias (Subvención de DHCF)	$225 mil	$325 mil
Visitas Domiciliarias (Reembolso de Medicaid)	$230 mil	$230 mil
PKEEP (OSSE)	$14 Millones	$21.2 Millones
DC LEAD	$4.9 Millones*	$600 mil*

***Fondos Año Fiscal 2024: $600 mil, Fondos Año Fiscal 2023 funding: 4.9 Millones**

¿Qué nos depara el futuro?

Mientras Under 3 DC mira hacia el futuro del sistema de la primera infancia en el Distrito de Columbia, hay dos avances clave que vale la pena destacar. En una victoria significativa para los esfuerzos de organización y construcción de poder de la coalición, la alcaldesa Bowser anunció que su propuesta presupuestaria para el año fiscal 2026 mantendrá el financiamiento para los Subsidios para el Cuidado Infantil y el Fondo de Equidad Salarial para Educadores de la Primera Infancia al mismo nivel del año fiscal 2025. Aunque el presupuesto aún no ha sido publicado, su respaldo representa un reconocimiento del papel esencial que tiene el acceso a educación temprana de calidad, asequible y accesible en el Distrito.

> **“Trabajar en el cuidado infantil es algo que hay que hacer por amor. Debemos tener una gran paciencia, amor y el deseo de estar aquí. Cuando las maestras están contentas, pueden pagar sus cuentas. Pueden rendir mejor. Ahora tengo gente viniendo todo el tiempo buscando trabajo.”**
>
> Un programa en D.C. aumentó los salarios de las trabajadoras del cuidado infantil. Verificamos tres años después. Fecha: 13 de diciembre de 2024

Además, los programas de visitas domiciliarias están ganando cada vez más apoyo entre legisladores del Distrito, quienes valoran esta estrategia preventiva para acompañar a madres, padres y cuidadores desde el embarazo, conectándolos con recursos comunitarios que les ayudan a construir una base sólida para el desarrollo de sus hijas e hijos. Esperamos seguir impulsando las visitas domiciliarias junto con otros programas de Nacimiento a Tres Años.

Este respaldo llega en un momento de gran incertidumbre presupuestaria. La interferencia del Congreso en la autonomía de DC ha generado un déficit de $410 millones en el presupuesto actual. Si no se resuelve, podría haber recortes importantes en programas esenciales.

A pesar de este panorama, Under 3 DC se mantiene firme en su misión. Nuestro equipo de movilización continúa fortaleciendo la participación comunitaria, sumando a más educadores, familias y aliados. Más de 100 personas —incluyendo educadores de la primera infancia, madres, padres, proveedores de cuidado infantil, pediatras y miembros de la comunidad— participaron en nuestro Día de Incidencia más reciente.

Las investigaciones más recientes sobre el Fondo de Equidad Salarial refuerzan el impacto transformador de esta política en la estabilidad de la fuerza laboral. El apoyo del Concejo de DC, OSSE, otras agencias gubernamentales y la alcaldesa Bowser confirma que las y los líderes del Distrito comprenden el valor de invertir en la primera infancia, incluso en tiempos difíciles.

¡Gracias!

Agradecemos a los siguientes donantes por su generoso apoyo a Under 3 DC:

Alliance for Early Success, Bainum Family Foundation, Children’s Equity Fund, Early Care and Education Funders Collaborative, Washington Area Women’s Foundation

La equidad puede —y debe— comenzar en el momento del nacimiento.

DC Action
1400 16th Street, NW
Suite 740
Washington, D.C. 20036
info@under3dc.org
(202) 234-9404
Under3DC.org