



Puntos de discusión de la audiencia presupuestaria del año fiscal 2024

>> [Formulario de registro de audiencia](#) <<

Párrafo de apertura de la plantilla: personalízalo

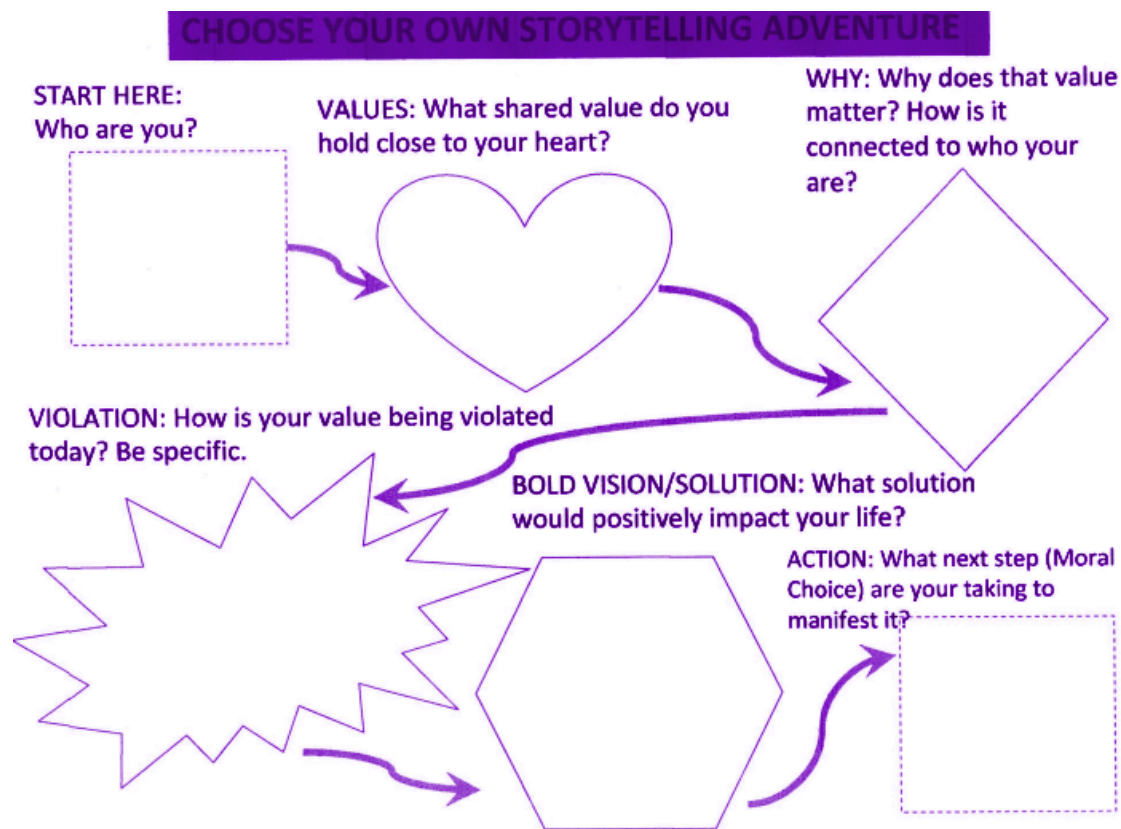
Buenas tardes, concejal [apellido del presidente del comité] y miembros del comité. Mi nombre es [Nombre completo] y soy [Título + Organización/Negocio, residente del Distrito X, miembro de la organización X]. [Soy una organización/nombre comercial] miembro de Under 3 DC, una coalición comprometida con asegurar un buen comienzo para todos los bebés y niños pequeños en DC. Mi testimonio de hoy se centrará en la importancia de financiar [Programa/Servicio específico (p. ej., Fondo de equidad salarial, Visitas domiciliarias, etc.) para un sistema de educación temprana sólido, eficaz y conectado en el Distrito.

Consejos para testimonios y narraciones

- Los testimonios de audiencia se limitarán a 3 minutos para comentarios orales, equivalentes a ~ 1.25 páginas de contenido escrito a espacio simple.
 - Si lo desea, puede presentar un testimonio escrito por separado más extenso.



- Practique leer su testimonio en voz alta un par de veces para asegurarse de que esté dentro del límite de tiempo y que se lea/pase bien.
- Ejemplo de esquema de testimonio:
 - Introducción; incluir una pregunta clara por adelantado en el primer párrafo
 - Historia personal/conexión con el tema sobre el que está testificando
 - ¿Por qué DC debería priorizar el tema sobre el que está testificando?
 - ¿Por qué DC debería...
 - Clausura; reiterar su pregunta
- Herramienta útil para identificar/delinear la historia personal en su testimonio:



Puntos de conversación:



- A partir del 1 de enero de 2023, solo tres meses después del lanzamiento de Health Care 4 Childcare, 656 personas estaban cubiertas, 557 empleados de proveedores de cuidado y educación temprana y 99 dependientes. Eso incluye 61 empleadores con 516 empleados y 78 dependientes, así como 41 personas y 21 dependientes, y las cifras siguen creciendo.
- A pesar de la afirmación de la alcaldesa Bowser de que su presupuesto propuesto para la primera infancia que recorta \$4.4 millones del presupuesto del Fondo de equidad salarial este año está destinado a programas de "tamaño adecuado", envía un mensaje equivocado a los educadores de la primera infancia. Muchos ahora pueden practicar activamente hábitos de cuidado personal como visitar a un dentista o manejar un problema de salud persistente que la mayoría de nosotros aquí hoy damos por sentado.
- Otras localidades y estados señalan el sistema de primera infancia del Distrito como un modelo a seguir para crear un sistema sólido y equitativo que sirva a todos los niños pequeños y sus familias. La propuesta de presupuesto del alcalde estanca este progreso.

Audiencia del Comité Plenario: 5 de abril de 2023

Under 3 DC Enfoque: Recortes en la primera infancia

Puntos de conversación:

- A pesar de la afirmación de la alcaldesa Bowser de que sus recortes al Pay Equity Fund están destinados a "ajustar el tamaño" del nuevo programa, envía el mensaje equivocado y podría añadir obstáculos al desarrollo de este histórico programa de compensación,
- Otras localidades y estados señalan el sistema de la primera infancia del Distrito como un modelo a seguir para crear un sistema de educación de la primera infancia sólido y equitativo que sirva a todos los niños pequeños y sus familias. La propuesta de presupuesto del alcalde pone en peligro este progreso.
- Aumentar el límite de ingresos que permite que más familias califiquen para el programa de subsidio de cuidado infantil es algo bueno, pero no debe ser a expensas de otros programas para la primera infancia.
- Los recortes a los fondos de cuidado infantil de TANF, el Fondo de equidad salarial y las subvenciones de cuidado infantil Back-2-Work podrían ser extraordinariamente problemáticos para un sector que intenta restablecer una base más sólida después de una pandemia, al igual que otras empresas del Distrito.



- (TANF, o temporary assistance for needy families por sus siglas en Inglés, es un programa que ayuda a familias de bajos recursos con apoyo de salud mental, abuso de sustancias adictivas, y también con el acceso a cuidado infantil de bajo costo, conocido en DC como el programa de subsidios de cuidado infantil)
- La presión financiera sobre las familias trabajadoras es muy real, como lo demuestran las crecientes tasas de inseguridad alimentaria y las solicitudes de asistencia para el alquiler. Es demasiado pronto para recortar los dólares de TANF para el cuidado infantil y las subvenciones para el cuidado infantil Back-2-Work, lo que afectará a nuestras familias más vulnerables y a los proveedores de cuidado infantil que los atienden.
- También es demasiado pronto para recortar \$4.4 millones del Fondo de Equidad de Pago para Educadores Tempranos en el FY24. OSEE aún no ha creado la estructura de compensación permanente, y los recortes disminuyen la capacidad del Distrito para agregar directores de centros de desarrollo infantil en el fondo y hacer crecer el programa HealthCare4ChildCare. Además, si bien la tasa general de participación en el Pay Equity Fund fue alta en el FY22, el porcentaje de asistentes de maestros que recibieron un pago fue mucho más bajo.
- La propuesta del alcalde de no utilizar la provision de apuestas deportivas que asigna fondos parciales para la educación de la primera infancia da como resultado un recorte recurrente de \$3.3 millones. Este no es dinero que los programas de educación temprana hayan visto nunca, pero limita aún más la capacidad de la comunidad de aprendizaje temprano para cumplir con su cargo de educar y cuidar a nuestros más pequeños antes de que ingresen a nuestro programa de prekínder reconocido a nivel nacional.

Salud de DC – 10 de abril

Under 3 DC Enfoque: Visitas al hogar

>> Aprender más acerca de [Visitas a domicilio](#) y ver mensajes adicionales <<

Puntos de conversación:

- El marco del mensaje debe incluir: Mayores inversiones en visitas domiciliarias ofrecen a más familias la oportunidad de cuidarse bien y aumentar los factores de protección.
- La pandemia sigue impactando a las familias. Los visitantes del hogar están viendo más demanda y urgencia de servicios, suministros y recursos.
- Las subvenciones para visitas domiciliarias se han mantenido estancadas a pesar de la mayor presión de la pandemia y las crecientes tasas de inflación.



- Los visitantes domiciliarios, al igual que los maestros de cuidado infantil, han sido algunos de los profesionales más dedicados, aunque mal pagados, que han trabajado con las familias y los niños del Distrito durante años. El mercado laboral competitivo ha llevado a muchos de los que trabajan para programas con fondos insuficientes a buscar trabajos mejor pagados en otras industrias.

Audiencia de la Agencia de Servicios para Niños y Familias - 11 de abril

Under 3 DC Enfoque: Visitas al hogar

>> Aprender más acerca de [Visitas a domicilio](#) y ver mensajes adicionales <<

Puntos de conversación::

- El marco del mensaje debe incluir: Mayores inversiones en visitas domiciliarias ofrecen a más familias la oportunidad de cuidarse bien y aumentar los factores de protección.
- La pandemia sigue impactando a las familias. Los visitantes del hogar están viendo más demanda y urgencia de servicios, suministros y recursos.
- La presión financiera sobre todas las familias del Distrito, excepto las de mayores ingresos, es muy real, y se evidencia en el aumento de las tasas de inseguridad alimentaria y las solicitudes de asistencia para el alquiler. Los servicios de apoyo familiar disponibles a bajo costo o sin costo alguno, como Healthy Futures, Healthy Steps y Home Visiting, pueden ser vitales y una oportunidad para que las familias prosperen.
- Las subvenciones para visitas domiciliarias se han mantenido estancadas, a pesar de la mayor presión de la pandemia y las crecientes tasas de inflación.
- Los visitantes domiciliarios, al igual que los maestros de cuidado infantil, han sido algunos de los profesionales más dedicados, aunque mal pagados, que han trabajado con las familias y los niños del Distrito durante años. El mercado laboral competitivo ha llevado a muchos de los que trabajan para programas con fondos insuficientes a buscar trabajos mejor pagados en otras industrias.
- El aumento de los salarios de los visitantes domiciliarios ayudará a retener una fuerza



laboral crítica para lograr una meta del Distrito de reducir la mortalidad materna y construir un sistema de primera clase para la primera infancia.