

Español Abajo

Hi all,

Please find the Committee of the Whole (COW) committee report [here](#)- this is where the Committee proposes updates to the Mayor's proposed budget. This year, the COW report includes proposed legislative language for implementation of the Pay Equity Fund. On Thursday, the Council debated the COW proposals and had the option to vote to accept, reject, or amend them. The Council unanimously accepted the COW's proposal, with the Chairman noting that pay equity language was still in development and that we'll likely see updated language in later versions of the budget.

A few takeaways from the draft legislative language are summarized below: :

- Salary minimums are included by role and education, and OSSE would be required to update these annually for inflation. Salary minimums are tied to DCPS teacher pay in current language, so presumably when DCPS teachers negotiate their contracts, early childhood educator salary minimums could be updated as well.
- Requires OSSE to develop a pay formula, publish a suggested salary schedule, and develop requirements for provider participation and consequences for not paying teachers with funds, etc.
- Requires equity component of funding formula: "The proposed ECE salary formula shall account for valid and reliable indicators of child, family or community economic disadvantage and resources, in order to direct increased funding to providers serving families and communities with fewer economic resources." Allows OSSE to spend more than the current allowable percentage of the Pay Equity Fund (5%) in FY 22 and 23 for start-up administrative costs- total amount each year in FY 22 and 23 would be \$5,390,878. After FY 23, OSSE must spend less than 5% of the total fund amount each year for administrative purposes.
- It also excludes stipend income from DC's definition of "gross income" and explicitly declares that stipend income is not to be counted as income or asset resources under the Public Assistance Act. This is meant to protect educators receiving pay supplements in FY 22 and 23 from loss of public benefits. We need to learn more to understand how far the benefits cliffs provision actually goes. This would NOT apply to the permanent compensation program.
- Allows unspent funds to be used to subsidize insurance premiums, subject to an agreement between OSSE and the DC Health Benefits Exchange.
- Requires OSSE to update the cost model based on salaries in the compensation program.

There are a few other things in there that we're still parsing through but that's a summary of what I'm seeing right now. We've reached out to the chairman's office for clarification about the proposed language. We'll share more as we know more!

Ruqiyah

—

Hola a todos

Encuentre el informe del comité del Comité Plenario (COW) [aquí](#): aquí es donde el Comité propone actualizaciones al presupuesto propuesto por el alcalde. Este año, el informe COW incluye lenguaje legislativo propuesto para la implementación del Pay Equity Fund. El jueves, el Consejo debatió las propuestas del COW y tuvo la opción de votar para aceptarlas, rechazarlas o modificarlas. El Consejo aceptó por unanimidad la propuesta del COW, y el presidente señaló que el lenguaje de equidad salarial aún estaba en desarrollo y que probablemente veremos lenguaje actualizado en versiones posteriores del presupuesto.

A continuación se resumen algunas conclusiones del borrador del lenguaje legislativo:

- Los salarios mínimos están incluidos por función y educación, y OSSE tendría que ajustar anualmente para la inflación. Los salarios mínimos están vinculados al salario de los maestros de DCPS en el idioma actual, por lo que, presumiblemente, cuando los maestros de DCPS negocien sus contratos, los salarios mínimos de los educadores de la primera infancia también podrían actualizarse.
- Requiere que OSSE desarrolle una fórmula de pago, publique un programa de salario sugerido y desarrolle requisitos para la participación del proveedor y las consecuencias de no pagar a los maestros con fondos, etc.
- Requiere el componente de equidad de la fórmula de financiación: "La fórmula salarial de ECE propuesta deberá tener en cuenta los indicadores de desventaja económica y recursos del niño, la familia o la comunidad, a fin de dirigir una mayor financiación a los proveedores que atienden a las familias y comunidades con menos recursos económicos". FY 22 y 23 para costos administrativos de puesta en marcha: el monto total de cada año en FY 22 y 23 sería de \$5,390,878. Después del año fiscal 23, OSSE debe gastar menos del 5 % del monto total del fondo cada año para fines administrativos.
- También excluye los ingresos por estipendios de la definición de "ingreso total" de DC y declara explícitamente que los ingresos por estipendios no deben contarse como ingresos o recursos de activos según la Ley de Asistencia Pública. Esto está destinado a proteger a los educadores que reciben suplementos salariales en los años fiscales 22 y 23 de la pérdida de beneficios públicos. Necesitamos aprender más para comprender hasta dónde llega realmente la disposición de los acantilados de beneficios. Esto NO se aplicaría al programa de compensación permanente.
- Permite que los fondos no gastados se utilicen para subsidiar las primas de seguros, sujeto a un acuerdo entre OSSE y DC Health Benefits Exchange.
- Requiere OSSE para actualizar el modelo de costos en base a salarios en el programa de compensación.

Hay algunas otras cosas allí que todavía estamos analizando, pero eso es un resumen de lo que estoy viendo en este momento. Nos comunicamos con la oficina del presidente para

obtener aclaraciones sobre el lenguaje propuesto. ¡Compartiremos más a medida que sepamos más!

Ruqiyah